

Konzept zur Eingliederung neuer KollegInnen

Vers.	Datum	Ersteller	Änderungsgrund
1	Dezember 2007	Maike Blickwede	Erstellung
2	Januar 2017	Gabriela Baumgardt	Aktualisierung

Grundsatz

Wir sind eine Schule, in der gemeinsames Handeln und Arbeiten einen wichtigen Stellenwert haben.

Die Arbeit im Lehrerteam ist wichtiger Bestandteil unseres pädagogischen Handelns.

Ansprechpartner

Für neue Lehrkräfte stehen folgende Ansprech- und Unterstützungspartner bereit:

- Schulleitung
- Personalrat
- TeamlehrerIn
- innerhalb der Klasse
- innerhalb des Jahrgangs
- FachkonferenzleiterIn

Aufgaben der Schulleitung

- Absprachen zum Unterrichtseinsatz
- Absprachen zur Stundenplangestaltung

- Organisatorische Hinweise (Unterrichtszeiten, Telefonliste, Schulregeln, Organigramm...)
- Aushändigung von Merkblättern, Klassenlisten und Schul-ABC
- Vorstellung im Kollegium
- Schulrundgang
- Vorstellung der Kommunikationsmöglichkeiten unter Iserv

Aufgaben des Personalrates

- Ansprechpartner für persönliche Belange
- Organisation eines Blumenstraußes als Willkommensgruß

Aufgaben der Klassen-- / TeamlehrerIn

- Information zu den Absprachen, Regeln und Ritualen innerhalb der Klasse
- Informationen über den Leistungsstand (AV/SV) der einzelnen Kinder
- Ggf. Informationen über besondere gesundheitliche, psychische oder andere Probleme der Kinder
- Informationen zum Führen von individuellen Förderplänen in der Klasse

Aufgaben der JahrgangsteamlehrerIn

- Information über den Lernstand und den Fortschritt innerhalb des Stoffverteilungsplanes
- Information zur Durchführung von Klassenarbeiten u.ä.
- Angebot zur gemeinsamen Vorbereitung

Aufgaben der Fachkonferenzleitung

- Informationen über die Leistungsbewertung innerhalb der Fächer
- Informationen über die eingeführten Schulbücher und entsprechende Fachliteratur
- Informationen zu FK-Beschlüssen und Unterrichtsmaterialien

Wir wünschen uns, dass die neuen KollegInnen auch offen auf uns zugehen und gezielt bei auftretenden Problemen nachfragen.