Konzept Mitarbeitergespräche und Personalentwicklung

Vers.	Datum	Ersteller	Änderungsgrund
1	Juli 2007	Maike Blickwede	Erstellung
2	Juli 2009	Maike Blickwede	Aktualisierung
3	August 2016	Gabriela Baumgardt	Aktualisierung, Zusammenführung

Ziele

Folgende Ziele stehen im Mittelpunkt der Gespräche:

- Wertschätzender Rückblick auf geleistete Arbeit
- Kommunikation über Aufgaben und Ziele
- Erkennen von Problemen und Konflikten
- Erörtern von Lösungsmöglichkeiten bzw. Unterstützungsangeboten
- Festhalten von Absprachen

Zielgruppe

Mit allen Lehrkräften der Grundschule Hondelage sowie weiteren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen sollen Gespräche geführt werden, bei Bedarf bzw. auf Wunsch natürlich auch häufiger.

Organisation

Mitarbeitergespräche sind 4-Augen-Gespräche zwischen Schulleitung und einer Lehrkraft. Die Gespräche finden mindestens einmal im Jahr statt, alle zwei Jahre in Zusammenhang mit einem Unterrichtsbesuch. Die Durchführungshäufigkeit kann sich auch anlassbezogen

ergeben (z. B. bei Dienstlichen Beurteilungen, Bewerbungen um Leitungsfunktionen, auf eigenen Wunsch etc.).
Alle Gesprächsteilnehmer können zur individuellen Vorbereitung auf das Gespräch strukturierte Bögen erhalten.
Es ist nicht über alle auf dem Bogen aufgelisteten Punkte zu sprechen, sofern dies für beide Seiten nicht erforderlich scheint.

Beratungsbesuch durch die Schulleitung

Die Schulleitung besucht die Kollegen im Unterricht und führt ein anschließendes Beratungsgespräch durch.

Personalgespräch

Ein Mitarbeiter- Vorgesetzten- Gespräch findet erst dann statt, wenn die rechtliche Grundlage dafür gegeben ist.
Bei Vorliegen der Rechtsgrundlage wird eine Dienstvereinbarung angestrebt, in der Ziele und Inhalte schulintern festgelegt werden.

Gegenseitige Hospitationen

Innerhalb des Jahrgangsteams können nach Absprache mit der Schulleitung Hospitationen und daraus resultierende Austauschgespräche stattfinden.
Ziele der Hospitationen sind:

- Problemlösung
- gegenseitige Anregungen/ Hilfen
- Verständigung über Regeln und Rituale

Die Schulleitung unterstützt dies ausdrücklich, auch durch das Bereitstellen der organisatorischen Rahmenbedingungen.