

Personalentwicklungskonzept

Bedeutung der Personalentwicklung am Arbeitsplatz Schule

Personalentwicklung zählt zu den Bausteinen der **Qualitätssicherung** und **Qualitätsentwicklung**. Personalentwicklung zielt sowohl auf die Erfüllung der Interessen und Ziele der Schule als auch der Beschäftigten. Sie beinhaltet damit immer auch einen Ausgleich zwischen fachlichen und schulischen Anforderungen sowie persönlichen Interessen.

Weiterbildung

Im engeren Sinn meint Personalentwicklung im schulischen Bereich die fachliche und allgemeine Weiterbildung des Lehrerkollegiums.

Für den Bereich der beruflichen **Weiterbildung der Lehrkräfte** hat unsere Schule **ein eigenes Konzept** entwickelt (siehe Fortbildungskonzept).

Notwendigkeit neuer Organisations- und Arbeitsformen

Neben der Weiterbildung dienen Maßnahmen der Personalentwicklung der zielgerichteten **Gestaltung von Lern-, Entwicklungs- und Veränderungsprozessen**. Der Schulleitung kommt in diesem Bereich eine verantwortungsvolle Aufgabe zu. Zu diesem Zweck werden Gespräche zwischen der Schulleitung und den Kolleginnen und Kollegen geführt. Diese haben die Aufgabe, das Bewusstsein für eine notwendige Umstellung der Arbeitsweise von Lehrkräften aufgrund veränderter gesellschaftlicher Bedingungen zu schärfen. Die Veränderung von schulischen Strukturen sowie die Vereinfachung und Neuordnung von Prozessabläufen gehört ebenso zur Personalentwicklung. Von besonderer Bedeutung sind in letzter Zeit beispielsweise die vermehrte Dokumentationen.

Mitarbeitergespräche

In einem kleinen Kollegium erhält die Schulleitung eine Vielzahl von Informationen über die persönlichen, beruflichen Intentionen und Befindlichkeiten der Kolleginnen und Kollegen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in informellen Gesprächen. Die Auswahl der Informationen geschieht so allerdings eher zufällig. Auch lassen sich Sachverhalte in diesen Gesprächsformen nicht gezielt vertiefen. Sie sind deshalb nicht gleichzusetzen mit strukturierten Mitarbeitergesprächen.

Mitarbeitergespräche zwischen der Schulleitung und jeder Kollegin bzw. jedem Kollegen sind ein besonders wichtiges Element der Personalentwicklung. Folgende Intentionen sind mit diesen individuellen Gesprächen verbunden:

- Verbesserung der Unterrichtsqualität und Erziehung
- Verstärkung der Kommunikation und Kooperation
- Erhöhung der Arbeitseffektivität
- Weiterentwicklung des vorhandenen Potentials

Außerdem dienen diese Mitarbeitergespräche einem guten Arbeitsklima.

Anzustreben sind regelmäßige Mitarbeitergespräche.

Förderung von Führungskräftenachwuchs

Aufgabe der Personalentwicklung ist es auch, interessierte Kolleginnen und Kollegen bei deren Bestreben, zukünftig eine Führungsaufgabe innerhalb des Schuldienstes einzunehmen, zu unterstützen.